**附件二：**

**黄山华泽环境科技有限公司 2023 校园招聘简章**

**一、公司介绍：**

**黄山华泽环境科技有限公司于2017年9月注册成立，在徽州区政务中心四楼办公，我公司是一家专业环保咨询企业。目前公司提供服务包括：环境影响评价、环境监理、项目环保竣工验收、环境监测、可行性研究报告、排污许可申报、突发环境事件应急预案、清洁生产审核、水土保持、环保管家、环保工程设计施工运营等相关环保任务。目前公司有20多人专业服务团队。**

**公司倡导“以人为本、科技先行、锐意进取、追求卓越”的企业精神，遵从“严细就有信誉、认真就有质量、严谨就有服务、服从就有团队”的工作信条；信奉“以诚信的信誉取信于客户、以优良的品质奉献于客户、以合理的价格让利于客户、以完善的服务取信于客户”的服务宗旨。**

**“上善若水、厚德载物”，公司正处于良性的发展阶段，亦值环境保护日益成为国家经济发展和百姓生活的美好愿景的时代，抓住机遇、共谋发展，致力把公司打造成行业品牌企业。**

1. **招聘岗位**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗**  **位**  **名**  **称** | **需求专业** | **岗位描述** | **工作地点** | **需求人数** |
| **环评实习生** | **环境科学、环境工程、生态环境、化工等相关专业** | **1、能够和团队工程师合作或独立承担简单项目；**  **2、工作中发现问题及时向项目负责人、公司领导汇报，并积极和客户沟通，主动寻求解决办法；**  **3、团结协作，善于学习了解、掌握行业动态，不断提升自己的业务水平，积极完成领导交给的其它任务；**  **4、熟练掌握电脑办公软件；**  **5、具有良好的学习能力和沟通协调能力，积极进取、勇于迎接挑战、具有团队精神。** | **黄山市徽州区政务中心四楼** | **4** |

**三、薪酬福利**

行业内有竞争力的薪资8000—15000；

培训与晋升发展机会；工程师→技术部部长→总工办→副总

五险一金；7小时工作制、上班时间：上午8：00-11：30下午2：00-5：30；

工龄工资：公司根据员工为公司服务年限的长短给予的津贴。员工无论基于何种理由离开公司后又复职的，按照新入职时间重新计算工龄，第一个5年，工龄每增长1年，月工龄津贴增长￥200元，第二个5年，工龄每增长1年，月工龄津贴增长￥100元，第三个5年，工龄每增长1年，月工龄津贴增长￥50元。新入职员工若有相关工作经历满1年及以上的，入职则享工龄工资；若为应届生或没有相关工作经历的，入职不享工龄工资。累计15年封顶。

双休；国家法定假日，春节节假日多于法定假期，除非特殊情况，一般不加班；免费员工宿舍，宿舍配有空调、热水、网络，卫生间，水电费自理等。

**福利制度：**

一、统一福利

1、午餐补助：

①公司职工可享有工作日每日15元的午餐补助，午餐补助按实际出勤天数计算，只上半天班者不享受餐补，餐补与当月薪资一齐发放。

②到饭点仍在参加公司组织培训、会议的员工可享受由公司提供的免费工作餐。

2、生日福利：生日福利以员工法定身份证为准。逢员工生日时，将由行政部购买生日蛋糕，办理祝贺活动，原则上不予现金形式发放。

3、年节礼品：端午节、中秋、春节，全体员工享有价值200元左右节日礼品，入职半年以上职工同时享有中秋、端午500元，春节1000元过节费，入职1-6月员工过节费为标准的60%，入职1个月以内不享有过节费。国际”三八”妇女节，享受半天假期，并由公司购发礼品，其费用按在职女员工人数每人100元以内的标准。

4、住院补贴：凡公司员工因伤病或生育住院三天以上者(含三天），由公司派员进行探望，购买100元左右物品探望，并给予600元慰问金。

5、婚丧：

①员工结婚：工作满一年的且在职期间依法办理结婚登记的员工，发给庆贺金1000元。

②父母、配偶及子女亡故的员工，由公司发给慰问金600元。

6、趣味活动奖励

每月举办一次趣味活动，比赛前三名，分别发放一等奖300元，二等奖200元，三等奖100元。

7、下午茶补贴

提供下午茶，每月由办公室购买300元左右的零食、饮料、咖啡、水果。

二、健康保障

健康体检：公司工作满一年的员工可享受公司每年10月左右组织的常规体检；有意愿体检但在职未满一年的员工，可先自行垫付，在工作满一年后方可报销。

三、丰富员工业余生活

1、公司定期利用非工作时间组织各类活动增进交流。

2、公司组织每季度组织各种郊游踏青、周边游、文娱活动，每月组织聚餐、春节组织联谊年会等，促进员工身心健康。

3、培训进修：为提高员工技术水平、业务能力及发挥其潜在智能。由部门申请，公司出资组织，以请进来，走出去的方式开展培训进修活动。

4、年度旅游：公司每年组织员工旅游，地点由大家投票决定，所有员工均可参加（可带家属，家属自费），根据入职时间公司给予相应补贴。国内旅游，入职未满半年公司补贴1000元，入职满半年以上一年以下公司补贴1500元，入职满一年以上公司补贴2000元。如有出国游无论入职多久在原基础上公司再补贴1000元。

四、休假福利

1、婚假：入职半年以上员工可享有婚假待遇。法定婚龄(男年满22岁，女满20周岁)员工，凭合法结婚证，带薪婚假3天。

2、产假：入职一年以上女员工可享有158天产假待遇，产假期间公司发放基本工资，假后另行安排工作。

3、陪产假：正常生产享受3天带薪假，剖腹产享受5天带薪假。

4、产检假：怀孕期间若需在工作日产检，提前一日在工作群内说明即可，产检视为正常出勤。

5、丧假：员工直系亲属去世能够享受3天带薪丧假，直系亲属指父母、配偶、子女、祖父、祖母、外祖父、外祖母。

6、年假：具有相关工作经验满1年不满10年的可享受带薪年假5天，已满10年不满20年的可享受带薪年假10天，已满20年的可享受带薪年假15天。

6、探亲假：配偶、子女、父母距离工作地点200公里以上的员工享有每年3天的带薪探亲假。

**四、岗位发展空间**

**工程师→技术部部长→总工办→副总经理**

**五、应聘方式**

 邮箱投递：主题和附件请以”所在院校+应聘职位+姓名”命名发送至

**402243852@qq.com**

 更多网站申请：黄山市民网、智联招聘已开通应聘渠道；

 公司网站： www.huazehb.com

**六、联系方式**

联系人：陶家勋

手机：18656045737

邮箱：270703449@qq.com

**招聘会宣讲时间与地点(与陈向阳老师沟通之后再定）：**

**时间：2022 年 10 月 30 日上午 8:30-11:30**

**地点：黄山学院率水校区文渊楼 1105**