

# 池州市蓝野园林景观工程有限公司

## 员工待遇简介

池州市蓝野园林景观工程有限公司依据责任、能力、绩效和贡献，遵循按岗位职责、工作任务、兼顾公平及可持续发展，规范工资管理，使员工能够与公司一同分享公司发展所带来的收益，进一步增强员工企业归属感、荣誉感。

公司岗位分为两大类 10 小类，两大类为：公司层和项目层。其中公司层岗位主要有：职员、部门主管、副总经理、总经理；项目层岗位主要有：职员、组长、施工员、项目负责人。因工作需要结合员工职业规划考虑，公司可以调动员工到另一岗位工作或轮岗培训。员工发生岗位调整的，坚持“薪随岗变”的原则，薪酬需根据新的岗位进行适时调整。

公司薪酬体系主要包括工资、津贴补贴、奖金福利三个方面。具体由基本工资、岗位工资、加班工资、绩效奖励、工龄补助、证书补贴、施工津贴、特殊津贴、高温补助、交通补助、通讯补助等组成。公司建有“期权激励”制度，符合条件人员均可纳入激励范畴，享受公司发展带来的分红收益。

公司上班时间为每周 5 个工作日，享受双休、法定假日、年假等有关规定。公司统一为员工购买社保，即将为员工建立住房公积金制度。